

職場環境等の要件について<共通>

分類	内容／説明
入職促進に向けた取組	<p>他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築</p> <p style="text-align: center;">↓</p> <p>未経験から始めた職員や主婦層・福祉分野での経験者と幅広い年齢層の職員が勤務している</p>
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<p>エンダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等の導入</p> <p style="text-align: center;">↓</p> <p>代表取締役 山下工人を配置</p>
両立支援・多様な働き方の推進	<p>業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実</p> <p style="text-align: center;">↓</p> <p>会社全体として代表取締役 山下工人 事業所として管理者を配置</p>
腰痛を含む心身の健康管理	<p>事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備</p> <p style="text-align: center;">↓</p> <p>事故の場合はマニュアル・フローチャートに沿って対応 トラブルに関しては管理者・代表取締役を窓口にし、各職員には個別・全体で指導を行う</p>
生産性向上のための業務改善の取組	<p>5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備</p> <p style="text-align: center;">↓</p> <p>業務後に施設内の備品含めて清掃・整理等をしている。備品に関しても長期間使用していない物に対しては定期的に廃棄するようにしている</p>
やりがい・働きがいの構成	<p>ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善</p> <p style="text-align: center;">↓</p> <p>業務前・業務後に話し合いの場を持ち、各々の気づきや取り組み方に対して意見を出し合いサービスの向上に繋げている</p>